



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ ๑๗๐๗ /๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประสานการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ และพนักงานราชการดีเด่น และคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ และพนักงานราชการดีเด่น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประสานการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ และพนักงานราชการดีเด่น และคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ และพนักงานราชการดีเด่น ดังนี้

๑. คณะทำงานเพื่อประสานการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ และพนักงานราชการดีเด่น

- | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| ๑.๑ ประธานสภาคณาจารย์ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๒ ประธานสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๑.๓ เลขาธิการคณะ/ สำนัก หัวหน้าสำนักงานคณบดี
หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าหน่วยงาน
ที่เทียบเท่าของคณะ/ สำนัก/ วิทยาลัย | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ หัวหน้ากลุ่มภารกิจบริหารและธุรการ
สำนักบริหารและพัฒนาวិชาการ/ สำนักหอสมุด | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการกองกลาง | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ หัวหน้างานสภาคณาจารย์ กองกลาง | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ หัวหน้างานทะเบียนประวัติ กองการเจ้าหน้าที่ | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ หัวหน้างานตำแหน่งและอัตรากำลัง | คณะกรรมการ |
| ๑.๙ นายสมวงศ์ ทิพย์ประจักษ์ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๐ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๑๑ หัวหน้างานบริหารและธุรการ กองการเจ้าหน้าที่ | คณะกรรมการและ-
ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่

๑. จัดทำหนังสือเวียนให้คณะ/ สำนัก/ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เสนอชื่อบุคคลผู้มีความประพฤติดี และมีผลงานดีเด่นประจำปี โดยวิธีการคัดเลือกให้เป็นไปตามที่ คณะ/ สำนัก/ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กำหนดและผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ/ สำนัก/ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ก่อนนำเสนอรายชื่อให้คณะทำงานฯ
๒. คณะทำงานฯ รวบรวมรายชื่อ และประชุมเพื่อพิจารณาสรุปรายชื่อผู้ที่สมควรได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ และพนักงานราชการดีเด่น ประเภทละไม่เกิน ๓ คน
๓. รายงานผลไปยังคณะกรรมการคัดเลือกฯ เพื่อพิจารณาขั้นตอนต่อไป

๒. คณะกรรมการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับ

ค่าจ้างจากเงินรายได้ และพนักงานราชการดีเด่น

๒.๑ รองอธิการบดีฝ่ายฝ่ายพัฒนาบุคลากรและกายภาพ	ประธานกรรมการ
๒.๒ คณบดีคณะพัฒนาการท่องเที่ยว	กรรมการ
๒.๓ ผู้อำนวยการวิทยาลัยบริหารศาสตร์	กรรมการ
๒.๔ ผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – ชุมพร	กรรมการ
๒.๕ คณบดีคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร	กรรมการ
๒.๖ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	กรรมการ
๒.๗ คณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร	กรรมการ
๒.๘ ประธานสภาคณาจารย์	กรรมการ
๒.๙ ประธานสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง	กรรมการ
๒.๑๐ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	เลขานุการ
๒.๑๑ หัวหน้างานบริหารและธุรการ กองการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่ พิจารณาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ และพนักงานราชการดีเด่นประจำปี โดยใช้หลักเกณฑ์การให้คะแนนหลักเกณฑ์ของข้าราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น โดยให้คะแนนจากการครองตนได้ดี (๒๕ คะแนน) การครองคนได้ดี (๒๕ คะแนน) การครองงานได้ดี (๒๕ คะแนน) และมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ (๒๕ คะแนน) แล้วสรุป

รายชื่อผู้ที่สมควรได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ และพนักงานราชการดีเด่น สายวิชาการจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน และสายสนับสนุน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน เพื่อเสนอต่อ ก.บ.ม. โดย ก.บ.ม. จะพิจารณาคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ พนักงานสายสนับสนุนวิชาการ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างจากเงินรายได้ และพนักงานราชการดีเด่น ให้เหลือประเภทละ ๑ ราย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(อาจารย์รชฎ เชื้อวิโรจน์)

รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากรและกายภาพ ปฏิบัติราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้