



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ ๑๙๑๐ /๒๕๕๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประสานการคัดเลือกข้าราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น  
และคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๓๙ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประสานการคัดเลือกข้าราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น และคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น ดังนี้

**๑. คณะทำงานเพื่อประสานการคัดเลือกข้าราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น**

- |   |                                  |
|---|----------------------------------|
| ๑.๑ ประธานสภาคณาจารย์   | ประธานคณะทำงาน                   |
| ๑.๒ ประธานสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง  | รองประธานคณะทำงาน                |
| ๑.๓ เลขานุการคณะ/ สำนัก หัวหน้าสำนักงานคณบดี<br>หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ หรือหัวหน้า<br>หน่วยงานที่เทียบเท่าของคณะ/ สำนัก/ วิทยาลัย | คณะทำงาน                         |
| ๑.๔ หัวหน้ากลุ่มภารกิจบริหารและธุรการ<br>สำนักบริหารและพัฒนาระชาการ/ สำนักหอสมุด  | คณะทำงาน                         |
| ๑.๕ ผู้อำนวยการกองกลาง  | คณะทำงาน                         |
| ๑.๖ หัวหน้างานสภาคณาจารย์ กองกลาง   | คณะทำงาน                         |
| ๑.๗ หัวหน้างานทะเบียนประวัติ กองการเจ้าหน้าที่  | คณะทำงาน                         |
| ๑.๘ หัวหน้างานตำแหน่งและอัตรากำลัง  | คณะทำงาน                         |
| ๑.๙ นายสมวงศ์ ทิพย์ประจักษ์   | คณะทำงาน                         |
| ๑.๑๐ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่   | คณะทำงานและเลขานุการ             |
| ๑.๑๑ หัวหน้างานบริหารและธุรการ กองการเจ้าหน้าที่  | คณะทำงานและ-<br>ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่

๑. จัดทำหนังสือเวียนให้คณะ/ สำนัก/ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เสนอชื่อบุคคลผู้มีความประพฤติดี และมีผลงานดีเด่นประจำปี โดยวิธีการคัดเลือกให้เป็นไปตามที่คณะ/ สำนัก/ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กำหนดและผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ/ สำนัก/ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ก่อนนำเสนอรายชื่อให้คณะทำงานฯ
๒. คณะทำงานฯ รวบรวมรายชื่อ และประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือก ให้เหลือ ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มข้าราชการ และกลุ่มลูกจ้างประจำ โดยคัดเลือกให้เหลือประเภทละ ไม่เกิน ๕ คน
๓. รายงานผลไปยังคณะกรรมการคัดเลือกฯ เพื่อพิจารณาขั้นตอนต่อไป

## **๒. คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น**

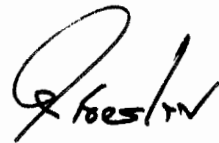
๒.๑ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากรและกายภาพ	ประธานกรรมการ
๒.๒ คณบดีคณะพัฒนาการท่องเที่ยว	กรรมการ
๒.๓ ผู้อำนวยการวิทยาลัยบริหารศาสตร์	กรรมการ
๒.๔ ผู้อำนวยการมหาวิทยาลัยแม่โจ้ – ชุมพร	กรรมการ
๒.๕ คณบดีคณะวิศวกรรมและอุตสาหกรรมเกษตร	กรรมการ
๒.๖ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์	กรรมการ
๒.๗ คณบดีคณะผลิตกรรมการเกษตร	กรรมการ
๒.๘ ประธานสภาคณาจารย์	กรรมการ
๒.๙ ประธานสภาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง	กรรมการ
๒.๑๐ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	เลขานุการ
๒.๑๑ หัวหน้างานบริหารและธุรการ กองการเจ้าหน้าที่	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้มีหน้าที่ พิจารณาและคัดเลือกข้าราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่นประจำปี โดยใช้หลักเกณฑ์การให้คะแนนเช่นเดียวกับที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น (ที่ ก.พ. แต่งตั้ง) และพิจารณาจากคะแนนการครองตนได้ดี (๒๕ คะแนน) การครองคนได้ดี (๒๕ คะแนน) การครองงานได้ดี (๒๕ คะแนน) และมีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ (๒๕ คะแนน) แล้วเสนอรายชื่อผู้ที่สมควรได้เป็นข้าราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่นตาม จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน เพื่อเสนอต่อ ก.บ.ม. ตามหลักเกณฑ์และ

วิธีการคัดเลือก มหาวิทยาลัยแม่โจ้มีจำนวนข้าราชการ และลูกจ้างประจำ จำนวน ๓๐๑ - ๓,๐๐๐ คน โดย ก.บ.ม. สามารถคัดเลือกข้าราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น ได้ไม่เกิน ๒ คน (โดยไม่จำเป็นว่าต้องมีทุกกลุ่ม)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(อาจารย์รชฎ เชื้อวิโรจน์)

รักษาราชการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาบุคลากรและกายภาพ ปฏิบัติราชการแทน  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้